

OUTILS DE PAIX
TOOLS OF PEACE

Rapport d'activités 2017

Présentation des membres



Conseil Exécutif

Ian Hamilton
Equitas

Michel Forgues
YMCA du Québec

Lynne Dionne (Janvier à mars)
et Nathalie Nadon (Avril à octobre)
*Centre de formation sociale
Marie-Gérin-Lajoie*



Laurence Bourcheix Laporte
Coordonnatrice (janvier à novembre)

Isabelle Neveu
Chargée de projet

Équipe de travail



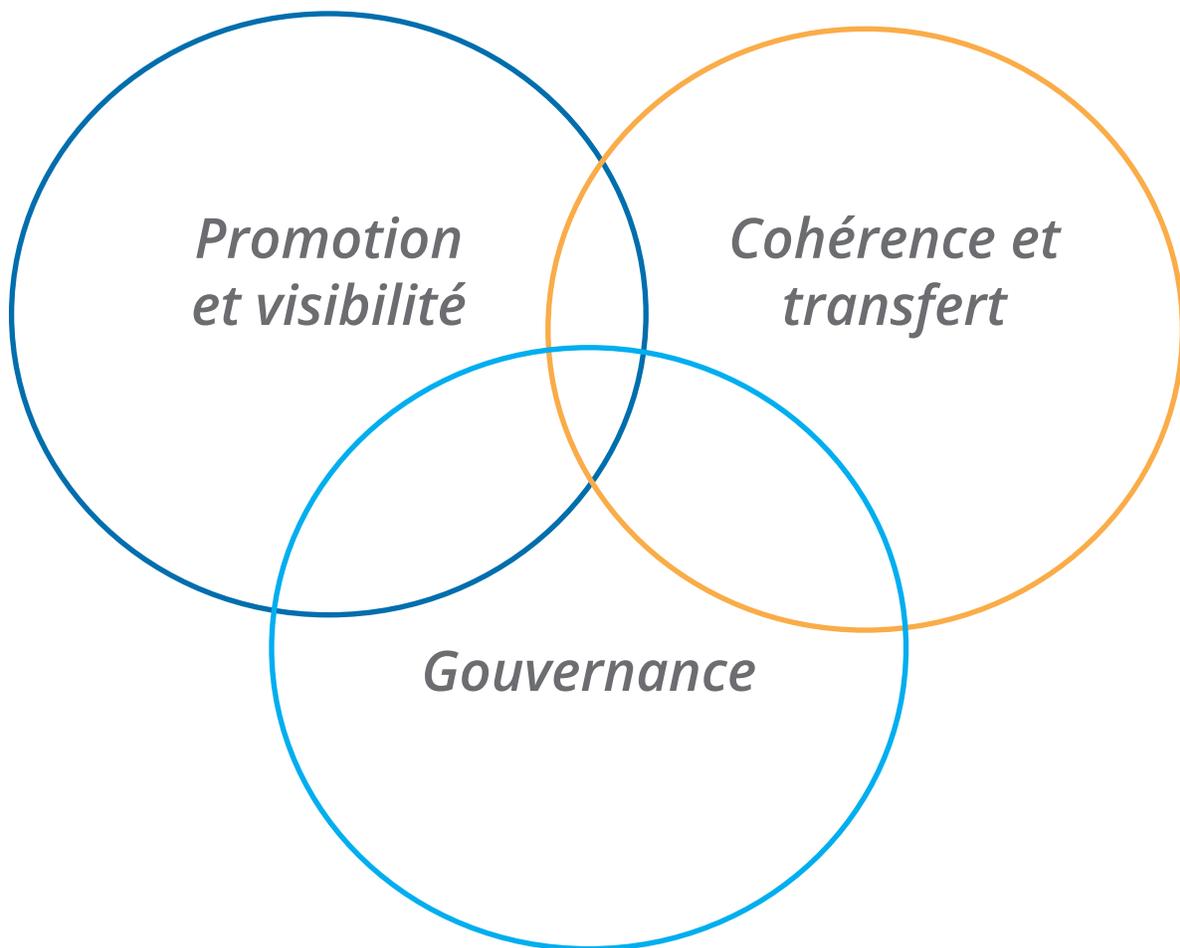
Adriana Eslava
Coordonnatrice (décembre)

Portail unique au Québec, Réseau Outils de paix uni des organismes qui construisent l'harmonie sociale par la prévention active de la violence sous toutes ses formes.

Depuis 2009, les membres du Réseau Outils de paix unissent leurs différentes expertises au service de la non-violence.

Notre modus operandi est de promouvoir le partage et le transfert de connaissances et de compétences entre nos membres, nos partenaires et la population.

Les 3 axes du plan d'action 2017



Promotion et visibilité



1 Refonte du site internet

- Présentation des membres par le biais de leurs expertises communes
- Mise à jour des informations
- Modernisation de la plateforme
- Simplification des messages

IMPACTS

Rend plus claire et concise la présentation du Réseau

Promeut la diversité et la complémentarité des expertises au sein d'Outils de paix

Contribue à améliorer la notoriété du Réseau auprès des partenaires, des milieux de concertation et des donateurs potentiels

2 Création de contenu et présence accrue sur les réseaux sociaux

- Publications d'articles sur le nouveau blogue Outils de paix
- Publication de portraits Facebook #AmbassadeurDePaix
- Promotion des activités des membres
- Réponse à l'actualité

IMPACTS

*Augmentation de **33%** du nombre de personnes suivant le Facebook d'Outils de paix*

Atteinte organique fréquente de plus de

***1000** personnes sur les publications*

Augmente la visibilité des activités des membres

Schadlyn et Youveline

#AmbassadeurDePaix

«Participer à cet événement était une expérience incroyable et unique. C'était bien de pouvoir partager notre point de vue à des adultes même à un jeune âge. On a été très bien accueillies et je me sentais comme une personne importante.»

Le 16 novembre dernier, Schadlyn et Youveline ont toutes deux pris la parole au Déjeuner-Causse organisé par Equitas chez RBC devant plus de 90 adultes (dont le président de la RBC), afin de partager leur vision de la diversité, de l'inclusion et de l'égalité de genre. Elles ont aussi parlé d'un projet de capsules vidéos qu'elles ont réalisées sur le droit des femmes et l'égalité de genre dans le cadre du programme jeunesse Juste pour Elles, de la Maison d'Haïti.



3

Développement et mise dur pied du projet « Histoires de paix à Montréal »

- Documentation et présentation de plus de **40** initiatives communautaires contribuant à la construction de l'harmonie sociale et du vivre ensemble pacifique dans plus d'une dizaine d'arrondissements montréalais
- Promotion du projet auprès des divers acteurs du milieu communautaire de Montréal et des élus

IMPACTS

1. Visibilité d'Outils de paix auprès :

*De plus de **20** tables de concertation montréalaises*

*Des élus et directions des **19** arrondissements de la métropole*

De la Direction de la diversité sociale de Montréal et du Conseil interculturel de la Ville de Montréal

*De plus de **60** organismes communautaires oeuvrant dans le domaine du développement social*

2. Valorisation des bonnes pratiques et du leadership au sein des communautés montréalaises

L'animateur, chroniqueur et producteur Rabii Rammal devient porte-parole pour les Histoires de paix

Rabii a notamment présenté le projet lors d'entrevues auprès de deux médias, soit une radio et un journal local



Cohérence et transfert

1 *Partage et échange d'expertise*

- Organisation d'un événement de réseautage au printemps, dans le cadre duquel deux membres ont présenté leurs approches et pratiques en prévention de la radicalisation violente chez les jeunes

IMPACTS

Permet d'identifier les zones de complémentarité et les diverses approches d'intervention des membres

Encourage le partage de ressources, de conseils et la co-construction du savoir entre les membres
Encourage un sentiment d'appartenance au Réseau au sein des équipes des membres

2 *Finalisation de l'évaluation du projet de formation SPIIN - Soutenir, Prévenir, Intervenir et Influencer par la Non-violence*

- Élaboration d'un canevas de formation pour cégepiens mettant à profit la complémentarité des approches des membres du Réseau

IMPACTS

Consolidation de la base d'un projet éducatif rassembleur et novateur

Proposition d'un projet concret permettant un transfert de connaissances envers la communauté

Possibilité de présenter le projet dans le cadre de demandes de financement futures en 2018